

**REGULAMENT**  
**PRIVIND**  
**SELECȚIA CELOR 150 DE PERSONALITĂȚI GORJENE**

**Art. 1 – Scopul regulamentului**

Prezentul regulament stabilește cadrul procedural, criteriile și metodologia de selecție a personalităților incluse în proiectul: „**Gala 150 de Personalități Gorjene**”, organizat de Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, în parteneriat cu Județul Gorj și Municipiul Târgu Jiu.

**Art. 2 – Obiectivul selecției**

Selecția are ca obiectiv:

- identificarea și promovarea personalităților originare din județul Gorj;
- recunoașterea contribuției acestora la dezvoltarea domeniilor de activitate;
- evidențierea impactului la nivel național și internațional;
- consolidarea imaginii județului Gorj.

**Art. 3 – Eligibilitate**

(1) Pot fi înscrise sau propuse persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- sunt născute în județul Gorj;
- au realizări relevante într-un domeniu de activitate;
- au contribuit la promovarea valorilor profesionale și/sau culturale;
- au o reputație profesională și morală recunoscută.

**Art. 4 – Domenii de selecție**

Selecția se realizează fără limitare la următoarele domenii:

1. educație și cercetare;
2. medicină și sănătate;
3. științe juridice și administrative;
4. economie și antreprenariat;
5. cultură și artă;
6. știință și tehnologie;
7. sport;
8. alte domenii relevante.

**Art. 5 – Procedura de înscriere**

(1) Înscrierea se realizează prin completarea formularului online.

(2) Dosarul de candidatură trebuie să conțină:

- Curriculum Vitae (maximum o pagină);
  - fotografie reprezentativă;
  - descriere succintă a realizărilor (opțional).
- (3) Termenul limită de înscriere este stabilit prin anunțul oficial.

#### **Art. 6 – Comisia de selecție**

- (1) Selecția este realizată de Comisia constituită conform acordului de parteneriat.
- (2) Comisia își desfășoară activitatea în baza următoarelor principii:
- obiectivitate;
  - imparțialitate;
  - transparență;
  - nediscriminare;
  - meritocrație.
- (3) Deciziile Comisiei sunt finale.

#### **Art. 7 – Criterii de selecție**

Selecția se realizează pe baza unei evaluări cumulative, având în vedere următoarele criterii:

##### **7.1. Impact profesional (pondere orientativă: 40%)**

- contribuții semnificative în domeniul de activitate;
- rezultate măsurabile sau recunoscute public;
- influența asupra comunității sau profesiei.

##### **7.2. Recunoaștere și prestigiu (pondere orientativă: 25%)**

- premii, distincții, titluri;
- apartenența la organizații relevante;
- notorietate la nivel național/internațional.

##### **7.3. Contribuția la promovarea județului Gorj (pondere orientativă: 20%)**

- implicarea în promovarea imaginii județului;
- menționarea originii gorjene în activitatea profesională;
- participarea la inițiative relevante pentru comunitate.

##### **7.4. Integritate și reputație (pondere orientativă: 15%)**

- conduită profesională și morală;
- lipsa unor situații care ar afecta imaginea proiectului;
- respectarea valorilor etice.

#### **Art. 8 – Metodologia de evaluare**

- (1) Fiecare membru al Comisiei evaluează candidaturile.
- (2) Evaluarea se poate realiza:
- pe bază de punctaj;
  - prin consens;
  - prin ierarhizare.
- (3) Lista finală a celor 150 de personalități se aprobă prin votul majorității membrilor Comisiei.

#### **Art. 9 – Validarea și publicarea rezultatelor**

- (1) Lista finală este validată de Comisie.

(2) Rezultatele vor fi:

- comunicate public;
- utilizate pentru realizarea albumului oficial;
- promovate prin canale instituționale.

#### **Art. 10 – Protecția datelor și imaginea publică**

(1) Datele și fotografiile vor fi utilizate exclusiv pentru:

- organizarea evenimentului;
- realizarea albumului;
- promovarea proiectului.

(2) Participanții își exprimă acordul privind utilizarea acestora.

#### **Art. 11 – Grila de evaluare și punctaj**

Evaluarea candidaturilor se realizează pe baza unui punctaj maxim de **100 de puncte**, distribuit astfel:

##### **1. Impact profesional – max. 40 puncte**

| <b>Subcriteriu</b>                                | <b>Punctaj</b> |
|---|----------------|
| Contribuții semnificative în domeniu              | 0–15           |
| Rezultate concrete (proiecte, lucrări, realizări) | 0–15           |
| Influență asupra domeniului/comunității           | 0–10           |

##### **2. Recunoaștere și prestigiu – max. 25 puncte**

| <b>Subcriteriu</b>  | <b>Punctaj</b> |
|---|----------------|
| Premii și distincții  | 0–10           |
| Recunoaștere profesională (funcții, apartenență la organizații) | 0–10           |
| Vizibilitate națională/internațională                           | 0–5            |

##### **3. Contribuția la promovarea județului Gorj – max. 20 puncte**

| <b>Subcriteriu</b>                                | <b>Punctaj</b> |
|---|----------------|
| Promovarea imaginii Gorjului                      | 0–10           |
| Implicare în proiecte relevante pentru comunitate | 0–10           |

##### **4. Integritate și reputație – max. 15 puncte**

| <b>Subcriteriu</b>                               | <b>Punctaj</b> |
|--|----------------|
| Conduită profesională și etică                   | 0–10           |
| Reputație publică și lipsa controverselor majore | 0–5            |

#### **Art. 12 – Modalitatea de evaluare**

(1) Fiecare membru al Comisiei acordă punctaj individual pentru fiecare candidat.

(2) Punctajul final reprezintă **media aritmetică a punctajelor acordate de membrii Comisiei**.

(3) Candidații sunt ierarhizați descrescător în funcție de punctajul final.

#### **Art. 13 – Praguri și selecție finală**

(1) Pentru a fi eligibil, un candidat trebuie să obțină minimum **60 de puncte**.

(2) Selecția finală va include primii **150 de candidați**, în ordinea punctajului.

(3) În cazul unor punctaje egale, Comisia poate avea în vedere:

- diversitatea domeniilor;
- echilibrul reprezentativ;
- relevanța contribuției la nivelul județului Gorj.

#### **Art. 14 – Dispoziții privind transparența**

(1) Procesul de evaluare se desfășoară în mod confidențial.

(2) Rezultatele finale pot fi însoțite de o prezentare generală a criteriilor utilizate.

(3) Deciziile Comisiei sunt finale și nu pot face obiectul contestațiilor, cu excepția unor erori materiale.

#### **Art. 15 – Contestații**

(1) Candidații sau persoanele care au formulat propuneri pot depune contestații exclusiv cu privire la:

- erori materiale (ex: date incomplete, punctaj calculat greșit);
- neîndeplinirea procedurii prevăzute în prezentul regulament.

(2) Contestațiile nu pot viza:

- aprecierea valorică a candidaturilor;
- punctajele acordate în baza criteriilor de selecție;
- decizia finală a Comisiei privind ierarhizarea candidaților.

#### **Art. 16 – Procedura de depunere a contestațiilor**

(1) Contestațiile se depun în termen de **48 de ore** de la publicarea rezultatelor preliminare.

(2) Contestațiile se transmit în format electronic la adresa indicată în anunțul oficial sau în scris la sediul organizatorului.

(3) Contestația trebuie să conțină:

- datele de identificare ale contestatarului;
- obiectul contestației;
- motivarea clară;
- documente justificative, dacă este cazul.

#### **Art. 17 – Soluționarea contestațiilor**

(1) Contestațiile sunt analizate de o **Comisie de soluționare**, desemnată din rândul organizatorilor, cu respectarea principiului imparțialității.

(2) Termenul de soluționare este de maximum **3 zile lucrătoare** de la expirarea termenului de depunere.

(3) În urma analizării, se poate dispune:

- corectarea eventualelor erori materiale;
- menținerea rezultatului inițial.

(4) Deciziile privind contestațiile sunt **definitive**.

#### **Art. 18 – Publicarea rezultatelor finale**

(1) După soluționarea contestațiilor, lista finală a celor 150 de personalități se aprobă și se publică oficial.

(2) Aceasta reprezintă forma finală și nu mai poate fi modificată.

#### **Art. 19 – Dispoziții finale**

(1) Prezentul regulament se completează cu prevederile acordului de parteneriat.

(2) Orice situație neprevăzută se soluționează de Comisia de selecție.

(3) Regulamentul poate fi actualizat, cu acordul Părților.